

Lunt forår i Prag! Det personlige lederskab i komplekst farvand

8. - 13. maj 2016. 50 deltagere. Pris: 6.890,- incl.moms. Tilmelding 20.1. Først-til-mølle.
Udrejse: Den 8. maj kl. 11.10 Hjemrejse: Ankomst Kastrup den 13. maj kl.10.20

Baggrund og formål: På den ene side er der en sand eksplosion i forventningen til ledelse.

På den anden side er der pres nedefra, indefra, udefra - og så meget oppefra - at begrebet Centraliseret decentralisering er blevet født. Krydspreset har længe været på ledernes dagsorden. Nu mærkes det. Formålet er, at få viden om baggrund, årsager, dilemmaer og dynamikker med henblik på at opnå klarhed over feltet og at styrke Det personlige lederskab. At opleve fællesskab og bidragskultur. Der sattes kompromisløst på den gode stemning, og vær klar til fællessang i vilden sky! Venlig hilsen Per Ryt-Hansen og Børneringen.

Form:

Kursusforberedelse i form af læsning og test. I alle 3 ½ kursusdage indgår oplæg, dialog og deltagerarbejde med perspektiver på institutionen.



Kurset afvikles på Congress and Sports-Hotel Olšanka, som ligger nedenfor Žižkovs tv-tårn, omgivet af en stor park.



Steen Nepper Larsen,
lektor ved Danmarks Pædagogiske Universitet,
Campus Emdrup, AU
gnosis.au.dk

Ledelse og magt i et komplekst samfund - kritiske tanker om tvangen og viljen til ledelse, rationalesammenstød og krydspres

Der er sket et skred fra umuligheden af offentlig fremtidssikker styring til en eksplosion i forventningerne til ledelse. Alligevel styres der stadig væk via måltal, finansministerielle direktiver, skattestop og mindre bevægelsesfrihed til kommunerne. Paradokset kan navngives: centraliseret decentralisering

Rummet for egentlig ledelse indsnævres. Kortsynede, økonomisk autistiske dagordener ødelægger de offentlige institutioner og risikerer at kvæle den professionelle værdighed. Dertil kommer, at ingen enkelt leder kan se alt, og at det personlige lederskab foregår i et felt, hvor mange rationaler støder sammen. Dagligdagen foregår i et krydspres.

Ledelse er at ville noget med nogen med et bestemt mål, men rammen er sat af noget andet end institutionen og lederen selv. Her er der altid intentioner, forventninger, krav og magt på spil - men også håb, erfaringer at trække på, dømmekraftskriterier i luften og uprøvede muligheder på spring.

Kursusdagen sætter ledelsesdilemmaer og handlemuligheder til debat.

Ægte ledelse er sagsforpligtet og selv- og sprogkritisk. Ægte ledelse er en invitation til uden angst at overskride sig selv og at tænke og gøre det uventede. Ægte ledelse er at forsvare sagen mod forstyrrende tosserier i form af reformamok, evalueringsfeber, evidensforhoppethed og niveautab. Ægte ledelse revitaliserer dannelsestænkningen og formår at træde i karakter, når uventede begivenheder viser sig.



Sisse Fallinge,
cand. scient. pol. og coach, direktør
i Lifewise.dk

Din individuelle lederprofil og den nødvendige professionalisering.

Baggrund og indhold:

Hvad gør vi, som ledere, når vi møder krav til effektivisering, rationalisering og optimering og samtidig oplever et pres på ressourcer, fra brugere og medarbejdere?

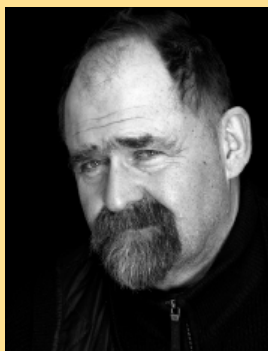
Typisk ser vi efter uudnyttede huller og muligheder i det nære og fjerne - eksempelvis på organisation, struktur, organisering og fravær. Og finder (kortvarige) løsninger.

Men når vi nu er i konstant forandring og jævnligt møder dilemmaer i ledelsesopgaven, er der behov for at give værktøjskassen et eftersyn.

Vi vender blikket indad og ser på det personlige lederskab:

Hvad betyder det kontinuerlige pres fra oven, neden, udefra og indefra for det personlige lederskab? Hvordan bliver vi robuste i lederrollen i forhold til de dilemmaer, der uundgåeligt opstår eksempelvis fra en medarbejdergruppe, der bliver mere sårbar som følge af samme pres? Udfordringerne kalder på professionalisering: systematik, vedholdenhed, fokus, mål og retning.

Kursusforberedelse: deltagerne bedes udfylde Lifewise eMotions Lederprofil - on-line. Der arbejdes med lederprofilen som led i at sætte fokus på Det personlige lederskab.



Ole Fogh Kirkeby,
Dr. Phil, Professor i Ledelsesfilosofi på CBS,
olefoghkirkeby.dk

Dialog, værdier og præsentation af et frirum

Baggrund og indhold:

Man taler om, at "public governance" er blevet det nye ledelsesparadigme i det offentlige, men kun navnet har skiftet, New Public Management har aldrig haft det bedre.

Der kontrolleres og måles som aldrig før. Når organisationerne derfor tilsyneladende kendetegnes af uddelegering af ansvar, af kompetence-improvisation, og af medarbejdernes direkte indflydelse på jobfunktionernes udformning, så er det ofte dække for en strategi, der strammer opsyn og tilsyn.

Det politiske blik trænger ned i organisationens porer. Her er lederen fanget mellem presset fra stat og forvaltninger på den ene side; fra forældre på den anden; og fra medarbejderne på den tredje.

At bevare organisationens identitet, integritet og autenticitet kræver ledelse, der er sig sit værdigrundlag bevidst, fagligt som institutionelt. Lederen må fastholde fællesskabet, også når borgerne inviteres indenfor som andet og mere end brugere.

Dagen vil introducere til disse dilemmaer, og til det eneste mulige tiltag mod dem:

Artikulation, fastholdelse og brug af værdier. Brugen af værdier begynder ved måden vi sanser på, og slutter ved vores evne til at lade dem styre vores forståelse af begivenheden. Værdier giver argumentations-formåen. Men dette er kun muligt, fordi værdier bliver bærende for institutionens dialoger. Hør om protreptikken - et frirum til at sunde sig i.



Per Ryt-Hansen,
Kursusleder i Prag
indehaver af Opvækst Kurser og Foredrag
og ekstern lektor

Den kreative leder - et lynkursus!

Det personlige lederskab handler ikke kun om "hovedet", men også om krop, sanser - og kreativitet!

Om sundhed og mod - om kommunikation med gennemslagskraft - om at springe over hvor gærdet er sjovest.

Om at styrke arbejdspladsens rygrad: mødet. Skabe mødetrivsel og benytte metoder til at finde de overraskende løsninger - sammen med medarbejderne.

Få et inspirations-lynkursus i kreativ ledelse!

Opvækst Kurser og Foredrag kan ikke tage ansvar for forhold, som vi ikke har indflydelse på.

Bindende tilmelding senest 20. januar 2016 Først-til-mølle

SEND EN MAIL med navne, indlogering og EAN-nummer til opvaekstkurser@mail.dk
Prisen 6.890.- incl. moms dækker rejse, indlogering, (eneværelse kr. 920.-) morgenmad, frokost ved ankomst, undervisning, materialer, kulturdag, afslutningsmiddag.

Betalingsinfo oplyses separat

www.opvaekstkurser.dk

www.borneringen.dk



ANNONCE

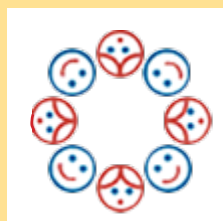
Marte Meo:

Nyt uddannelseshold starter september 2016 i Birkerød. Har I et hold i jeres kommune, kommer jeg ud til jer.

Temadage, længerevarende forløb, der implementerer metoden i jeres institution.

Se marte-meo.dk 4017 6249

marte|meokontakt
dokumenterede resultater



Bistrupvej 49 · 3460 Birkerød · 4017 6249 · opvaekstkurser@mail.dk

OPVÆKST
KURSER OG FOREDRAG

humor.dk
TRIVSEL · LEDELSE · INNOVATION